

AUTOMOBILE CLUB BRESCIA

PROCEDURA DI CONFERIMENTO SU BASE SELETTIVA AD 1 POSTO PER L'ACCESSO AL LIVELLO ECONOMICO 4 DELL'AREA C

ART. 1

È indetta una procedura per titoli ed esami per l'accesso al livello economico 4 dell'area C ai sensi del CCNL 2006/2009 artt. 12 e 13 e della sezione VI (Selezioni Interne) del Regolamento sull'accesso all'impiego e sulle modalità di svolgimento delle procedure selettive nell'Automobile Club Brescia.

ART. 2 REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono partecipare alla procedura i dipendenti che risultino in possesso dei seguenti requisiti ricorrenti sia al momento della presentazione della domanda, sia dello svolgimento delle prove:

1. in servizio nell'Ente, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, non in periodo di prova, alla data del 01/01/2020
2. inquadrati nell'area C, livello economico 3 da almeno due anni alla data del 01/01/2020

Inoltre, non sono ammessi a partecipare i dipendenti che nei due anni antecedenti alla predetta data del 01/01/2020 e alla data di scadenza del bando:

1. abbiano riportato sanzioni superiori al rimprovero verbale, al rimprovero scritto e alla multa di importo pari a 4 ore di retribuzione;
2. abbiano riportato misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

ART. 3 ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA

L'esclusione dalla procedura di conferimento, per difetto dei requisiti previsti sarà comunicata con atto motivato.

ART. 4 PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di ammissione alla selezione, redatte in carta semplice, dovranno essere presentate **entro e non oltre il 13/11/2020** alla Direzione dell'Automobile Club Brescia, anche via mail all'indirizzo segreteria@aci.brescia.it.

ART. 5 CRITERI DI ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO

A ciascun candidato ammesso alla selezione sarà attribuito il punteggio in base ai criteri di cui alle successive lettere A), B) e C):

A. TITOLI posseduti alla data del 01/01/2020

licenza scuola media inferiore: punti 2

diploma scuola media superiore: punti 3

diploma universitario o laurea breve (vecchio ordinamento) / laurea triennale/ laurea (nuovo ordinamento): punti 4

diploma di laurea (vecchio ordinamento) / laurea magistrale/ laurea specialistica (nuovo ordinamento), Master di I livello: punti 5

diploma specializzazione post lauream della durata minima di 2 anni con crediti formativi da 120 a 360/dottorato di ricerca/seconda laurea/Master di II livello: punti 6.

I punteggi relativi ai titoli sopra riportati non sono cumulabili tra di loro.

Non saranno presi in considerazione titoli di studio diversi e/o ulteriori rispetto a quelli espressamente sopra indicati.

B. ESPERIENZA

Livello di esperienza maturato nell'area C alla data del 01/01/2020 punti 1 per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi per un **massimo di punti 10**

Livello di esperienza maturato nel livello economico di appartenenza alla data del 01/01/2020 punti 1,2 per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi.

Livello di esperienza complessivo maturato nei ruoli dell'Ente alla data del 01/01/2020 punti 1 per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi per un **massimo di punti 10**.

I punteggi relativi alle esperienze maturate sono cumulabili tra loro.

C. PROVA VALUTATIVA

La prova consiste in un percorso di qualificazione/aggiornamento dal tema “Proprietà intellettuale, definizione, protezione, tipologie e procedure di registrazione, diritti derivanti; ricerche dei marchi; licenze”.

Seguirà un colloquio avente ad oggetto gli argomenti trattati nel percorso e le seguenti materie:

- tessere ACI;
- pratiche automobilistiche (passaggi proprietà, patenti, radiazioni ...);
- Statuto ACI;
- Regolamento di Organizzazione;
- Regolamento di Amministrazione e Contabilità;
- Codice di Comportamento;
- Disciplina del Lavoro Pubblico (d.l. 30 marzo 2001 n. 165 e successive modifiche ed integrazioni);
- CCNL vigente.

Il colloquio darà luogo ad un punteggio massimo pari a 10 e si intenderà superato se il candidato avrà ottenuto la votazione di almeno 6 punti.

ART. 6 COMMISSIONE

La Commissione preposta alla selezione è nominata dal Presidente dell'Ente ed è costituita da tre componenti di cui uno con funzioni di Presidente e da un Segretario e procederà all'attribuzione del punteggio utile ai fini della selezione, secondo i criteri di cui al precedente articolo 5.

ART. 7 FORMAZIONE E APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA

La Commissione formerà la graduatoria generale di merito sulla base della somma dei punteggi determinati secondo quanto stabilito nel precedente art. 5.

In caso di parità del punteggio finale si applicheranno i criteri di seguito indicati:

- maggiore età;
- maggiore anzianità complessiva di servizio nell'Ente;
- maggiore anzianità nell'area C.

La graduatoria sarà sottoposta all'approvazione con determina del Direttore che procederà all'attribuzione della posizione economica messa a concorso e sottoposta, per presa d'atto, al Consiglio Direttivo.

Dalla data di approvazione della graduatoria decorre il termine per le eventuali impugnative.

ART. 8
ATTRIBUZIONE DEL NUOVO LIVELLO ECONOMICO

Il nuovo livello economico sarà attribuito ai vincitori che risultino in servizio nell'Ente al momento della decorrenza del livello economico (1° gennaio 2020) nonché alla data di approvazione della graduatoria.

ART. 9
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO E TRATTAMENTO DEI DATI

Responsabile del procedimento è la Direzione dell'Automobile Club Brescia, presso cui ciascun candidato potrà prendere conoscenza degli atti adottati.

L'Ente si impegna, ai sensi della normativa vigente in materia, a rispettare il carattere riservato delle informazioni; tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla procedura.